



L'ASSURANCE COLLECTIVE S'Y COMPRENDRE

Groupe Ultra-Vie Inc.
2550 Daniel-Johnson
Bureau 800
Laval (Québec) H7T 2L1

(450) 973-8003
Fax: (450) 973-8007

Courriel:
Cugfm@attcanada.ca

Année 2002—Numéro 2

INTRODUCTION

Spécialiste en gestion-conseil dans le domaine de l'assurance collective depuis 1982, j'ai acquis au fil des ans une expertise qu'il me fera plaisir de partager avec les lecteurs et lectrices dans une série de chroniques qui leur permettront de mieux comprendre les plans d'assurances collectives qui prennent une place des plus importantes dans notre société.

* *

Les contrôleurs, comptables, propriétaires de grandes et petites entreprises, les travailleurs autonomes et tous les autres connaissent bien les méandres de l'assurance collective et plus souvent qu'autrement, le manque de réponses claires à leurs questions les laissent perplexes.

Nous survolerons donc, dans ces chroniques les points suivants :

- L'historique de l'assurance collective ;
- Les produits et besoins de l'assurance collective ;
- Les services gouvernementaux et l'assurance collective ;
- L'importance de l'assurance-salaire ;
- L'assurance-médicaments et hospitalisation ;
- L'assurance dentaire ;
- Les soins de la vue, les frais juridiques ;
- Le programme d'aide aux employés ;
- La négociation du renouvellement ;
- L'évaluation des besoins et l'appel d'offre.

Je souhaite que ces chroniques soient une tribune interactive et en ce sens, je me ferai un plaisir de répondre à toutes les questions qu'un lecteur ou lectrice pourrait avoir en rapport avec les sujets abordés.

* *

Se savoir protégé au cas où un accident surviendrait à nous ou à nos proches est primordial à notre quiétude!

ATTENTION LECTEURS, DANGER!

Telle l'avant-première d'un spectacle, je désire créer chez le lecteur le désir de mieux comprendre l'assurance collective, tout en lisant des textes colorés et pourquoi pas amusants.

Le contrôle des dépenses

Les dépenses en assurance collective ont augmenté au cours des dix dernières années de plus de 100% et ce n'est qu'un début! Que faire ?

Supporter, tel un supplice, le coût exorbitant des primes d'assurance et regarder passivement l'inflation ronger les profits ?

Comment mettre un frein à tout cela? Tel un capitaine de bateau qui agit avant que son bateau ne coule, nous apprendrons à réagir, car d'ici peu les coûts liés à l'assurance collective passeront de 4,5% à 10% de la masse salariale.

Attention! matelots...
le temps de ramer est arrivé...

Sommaire :

- ◆ Le contrôle des dépenses
- ◆ Les augmentations de primes
- ◆ La réduction des coûts
- ◆ L'importance des taxes sur l'assurance
- ◆ Les buts de l'assurance collective

Les augmentations de primes

Dans le monde d'aujourd'hui, une augmentation de 10% à 20% est tout à fait normale. Après tout, ne seriez-vous pas déçu de voir votre courtier apporter la bonne nouvelle : « *PAS D'AUGMENTATION CETTE ANNÉE* » !! Ces mots tant attendus, devraient être couchés sur papier et encadrés chez le client à côté de la photo de son auteur puisqu'ils ne repasseront pas de sitôt telle la comète de Halley. Nous verrons comment négocier les augmentations lors d'un renouvellement. Nous parlerons aussi de l'engagement ou du désengagement dans les services de santé, une autre belle occasion de contrôler les primes.

La réduction des coûts

Comment réduire les coûts ? Plusieurs choix s'offriront. Nous apprendrons à concocter un cocktail foudroyant qui nous permettra de baisser grandement nos coûts, que ce soit en assurance-salaire, dentaire ou oculaire.

Tout le monde parle des vertus de l'assurance salaire de courte durée. Les gourous nous ont tellement bien vendu ce produit, que certains ne peuvent pas considérer se procurer de l'assurance collective sans cette protection. Nous étudierons la pertinence de ce produit.

L'importance des taxes sur l'assurance

Nous verrons à dénoncer ce fait, à faire tomber le couperet sur vos couvertures d'assurance et à retourner une partie de cette responsabilité aux gouvernements : Une première !

Le plus beau est que la partie de l'employeur avec celle de l'employé ainsi transférés aux gouvernements, diminueront vos cotisations à l'impôt, à l'assurance-emploi, et / ou à la C.S.S.T. et tout ce qui s'en suit.



Les buts de l'assurance collective

Nous avons tous perdu de vue la base même de l'assurance collective qui est d'offrir à un employé une paix financière suite à un incident fortuit ou une maladie.

* *

Imaginons-nous invalides, des fins de mois sans revenus mais avec une belle dentition ? Et pourquoi pas, il paraît que le dentifrice est très nourrissant.

Nous verrons dans les prochaines chroniques à initier le lecteur à toutes les facettes de l'assurance collective.

Ce dernier sera d'avis tout comme Napoléon et Einstein, qu'un code d'assurance devrait être établi en fonction des besoins réels de chaque société et que toute chose étant égale ou relative, l'assurance collective devra se vivre comme un complément à une politique d'emploi dans l'intérêt des assurés et non pas comme une obligation ou un fardeau social.

«L'assurance collective devra se vivre comme un complément à une politique d'emplois»

Pour plus d'information...

Votre police d'assurance collective vient à échéance bientôt ? Contactez-nous, nous analyserons vos besoins et garanties qui seraient importantes à considérer pour votre prochain plan d'assurance collective.

Nous sommes situés au centre-ville de Laval.

Voici nos coordonnées :

2550, boul. Daniel-Johnson,
bureau 800
Laval (Québec) H7T 2L1

Téléphone : (450) 973-8003

Télécopieur : (450) 973-8007



Quiétude égale =
« assurance collective »